



LE BILAN D'ORIENTATION PROFESSIONNELLE

1. L'objectif

Identifier les compétences, les aptitudes et les motivations de chacun de vos collaborateurs vous permettra de dynamiser la gestion des carrières dans votre entreprise.

Arpèges Conseils vous accompagne dans votre démarche pour anticiper, adapter et renforcer les compétences de vos équipes en fonction des besoins de votre société.

Notre équipe vous propose le « bilan d'orientation professionnelle » avec pour objectif :

- D'optimiser la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences
- De favoriser la gestion des carrières et la mobilité professionnelle

2. Notre démarche

- Diagnostic : audit de la situation, étude du poste « cible » (environnement, enjeux, missions, profil requis...) – Signature d'une convention tripartite,
- Mesure des aptitudes,
- Etude des compétences acquises et des axes de transférabilité,
- Ciblage des atouts personnels (motivations, mode de fonctionnement),
- Ciblage des axes favorables et des points de vigilance,
- Détermination des modalités de réalisation (formation, tutorat...). Préconisations.
- Présentation de synthèse au salarié et à l'employeur,
- Suivi de l'intégration sur une période de 6 mois.

3. Notre méthodologie

Démarche réalisée sur 6/8 RDV (de 2 heures environ) sur une durée d'un mois et demi à deux mois.

- Diagnostic / Audit de la situation : entretien avec un (des) représentant(s) de l'entreprise,
- Grille d'entretien formalisé,
- Documents supports, tests divers,
- Rédaction d'un document de synthèse.

4. Nos atouts

- La connaissance des métiers et des secteurs ; veille sur les tendances de marché,
- Des consultants issus de l'entreprise et sensibilisés aux enjeux économiques des entreprises,
- La maîtrise du champ de la formation,
- La pratique quotidienne de l'orientation professionnelle.