



NOTRE DEMARCHE D'OUTPLACEMENT

1. L'objectif

Donner à vos collaborateurs les meilleures chances d'un retour à l'emploi rapide qui correspond à leur personnalité, leurs motivations et leur savoir-faire.

Arpèges Conseils vous accompagne pour épauler vos salariés dans leur repositionnement professionnel et leur permettre de rebondir avec succès.

Nos équipes vous proposent une démarche d'outplacement pour :

- Préserver l'image et la dynamique interne de l'entreprise,
- Donner une marque de considération aux collaborateurs et reconnaître les services rendus.

2. Notre démarche

Notre démarche comporte deux phases.

- **Une phase de préparation qui permet :**
 - D'identifier les atouts et les points faibles du salarié,
 - De l'aider à se situer par rapport au marché de l'emploi en termes d'employabilité,
 - De définir son projet professionnel en se projetant dans l'avenir et dans l'action,
 - D'acquérir les outils nécessaires à son repositionnement sur le marché.
- **Une phase de recherche active qui permet :**
 - De mettre en œuvre le plan d'actions défini lors de la première phase,
 - De modifier sa stratégie en fonction des résultats obtenus.

Ceci afin d'amener les salariés à retrouver au plus tôt une activité professionnelle en adéquation avec leurs potentialités au regard du marché de l'emploi et leur projet de vie.

Durée comprise entre 4 à 9 mois, selon accord.

3. Notre méthodologie

- Un suivi individualisé basé sur l'écoute et la considération jusqu'à la prise de poste et l'intégration dans l'entreprise
- La mise en pratique immédiate des techniques de recherche d'emploi (vidéo, simulation, ...)
- La formalisation de la démarche (carnet de bord, fiches d'enquêtes,...)
- L'intervention de professionnels et l'accès à des ateliers (travailler son image, élaborer un business plan..)

4. Nos atouts

- Une pratique quotidienne de l'accompagnement,
- La disponibilité des consultants,
- Un partenariat avec des acteurs locaux de l'emploi,
- Un dispositif de collecte de postes et de mise en relation avec les employeurs,
- Une connaissance du marché de l'emploi, des dispositifs de formation et la législation sociale.