



## NOTRE DEMARCHE DE RECRUTEMENT

### 1. L'objectif

La décision de recruter est stratégique. Notre objectif est de vous permettre de réussir vos recrutements en vous apportant :

- Réactivité et donc optimisation de la durée de vos recrutements,
- Une solution sur mesure qui respecte vos spécificités,
- Transparence et relation de confiance.

### 2. Notre démarche

Notre approche modulaire est fonction de votre demande et peut se décliner dans sa forme la plus complète :

- Etudier, formuler le besoin avec le manager selon la fiche de fonction et vérifier le besoin par rapport au contexte. Etablir l'échéancier.
- Rédiger et diffuser une petite annonce en interne et externe,
- Qualifier les candidatures. Prendre les références.
- Mener les entretiens, faire passer les tests et rédiger les comptes-rendus,
- Présenter les candidats retenus et aider dans la décision de sélection,
- Suivre l'intégration du recruté par un entretien en cours de période d'essai,
- Faire le bilan en fin de période d'essai.

### 3. Notre méthodologie

- Outils d'évaluation : tests de personnalité, d'aptitudes, mise en situation...
- Rédaction de comptes-rendus lors des étapes du recrutement et restitution des résultats aux candidats.
- Sourcing : base de données (CVthèque), partenaires.

### 4. Nos atouts

- Pratique du recrutement sur tous types de secteurs et de profils,
- Gestion actualisée d'un portefeuille de candidats,
- Adaptation personnalisée à votre demande,
- Consultants en veille sur les tendances du marché et les techniques d'évaluation,
- Equipe pluridisciplinaire issue de formations et expériences de terrain variées,
- Contrôle des références,
- Confidentialité.